

 MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE, DU DÉVELOPPEMENT ET DE L'AMÉNAGEMENT DURABLES	Procédure administrative		PERIODE		
	<b>S1.3 – La qualification des personnels</b>		2 <sup>nde</sup>	1 <sup>ère</sup>	Terminale
			Sept-Oct		Nov-Dec
			Janv-Fév		Mars-Avr
	LP De La Salle- CASTRES		Mai-Juin		

En fonction du poste occupé et selon certains critères tels que l'autonomie dans le poste et le niveau de responsabilité, le salarié appartient à une des 3 catégories socioprofessionnelles du BTP : Ouvrier, ETAM\* ou Cadre (IAC)\*\*.

Chaque catégorie comporte des niveaux d'emploi ou de position différents selon les critères retenus par les Conventions Collectives. À chaque niveau et position est attribué un coefficient hiérarchique particulier.

\*ETAM : Employé, Technicien et Agent de Maîtrise du bâtiment

\*\*IAC : Ingénieurs, Assimilés et Cadres



## 1- Ce que vous devez savoir

### LES 3 CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES DE LA BRANCHE [\(pdf\)](#)

#### ☒ Qu'est-ce qu'un Ouvrier ?

Le terme **Ouvrier** dans le BTP recouvre une catégorie socioprofessionnelle particulière qui va de l'ouvrier non qualifié (**Niveau 1**) affecté à des travaux de simple exécution selon des consignes précises à l'ouvrier très qualifié (Niveau 4) qui occupera des emplois de haute technicité ou assurera de manière permanente la conduite et l'animation d'une équipe d'ouvriers de tous niveaux.

Ces différentes qualifications sont classées comme sur le tableau ci-dessus dans les Conventions Collectives Nationales du BTP.

Le **niveau 4** est une position de promotion éventuelle vers la catégorie des Techniciens ou des Agents de Maîtrise (selon l'aspect technique ou d'encadrement des tâches de l'ouvrier).

	Convention Collective Nationale du Bâtiment	Convention Collective Nationale des travaux publics
<b>Niveau 4</b>	Maître ouvrier	
	Chef d'équipe	Maître chef d'équipe
<b>Niveau 3</b>	Compagnon professionnel	Ouvrier compagnon
		Chef d'équipe
<b>Niveau 2</b>	Ouvrier professionnel	
<b>Niveau 1</b>	Ouvrier d'exécution	

#### ☒ Qu'est-ce qu'un ETAM ? [\(pdf\)](#)

Le terme ETAM regroupe les Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise qui se différencient essentiellement par le fait qu'ils ont des fonctions administratives (surtout pour les Employés), des fonctions nécessitant une grande technicité (pour les Techniciens) ou des fonctions d'encadrement du personnel (pour les Agents de Maîtrise).



## Que trouve t on dans une convention collective ?

La convention collective régit en France, à l'exclusion des DOM-TOM, les relations de travail entre les employeurs d'une part et d'autre part, les Employés, Techniciens et Agents de maîtrise qu'ils emploient à une activité Bâtiment, sur le territoire de la France métropolitaine. Elle fixe les règles entre l'employeur et l'employé sur les points suivants :

- **Le contrat de travail.**
- **La classification et la rémunération.**
- **La durée et l'organisation du travail.**
- **Les congés payés, l'autorisation d'absences et les jours fériés.**
- **La protection sociale.**
- **Les déplacements (en France et hors de France).**
- **La rupture de contrat de travail (préavis, licenciement, mise et départ à la retraite).**
- **Les autres dispositions (brevet d'invention, obligation militaire, ...)**

### Extrait de la convention collective : ETAM 26/09/2007 [\(pdf1\)](#) [\(pdf2\)](#)

#### Article 2 – Prise en compte des diplômes professionnels utilisés dans le Bâtiment

Pour leur permettre d'acquérir une première expérience professionnelle, les salariés débutants, titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel seront classés à leur entrée dans l'entreprise dans l'emploi correspondant à la spécialité du diplôme qu'ils détiennent et qu'ils mettent en œuvre effectivement conformément aux dispositions suivantes :

Niveaux de classement	Diplômes	Période d'accueil
<b>B</b>	CAP-BEP	9 mois maximum
<b>C</b>	Bac Pro / STI	18 mois maximum
<b>E</b>	BTS / DUT / DEUG / LICENCE PROFESSIONNELLE	18 mois maximum

Le dernier niveau des ETAM est une position de promotion éventuelle vers la catégorie des IAC.

#### ☒ Qu'est ce qu'un IAC ?

Pour appartenir à la catégorie des IAC (Ingénieurs, Assimilés et Cadres), il faut avoir

- Soit une formation technique validée par l'un des diplômes d'ingénieur reconnus par la loi ou une formation reconnue équivalente et occuper dans l'entreprise un poste où sont mises en œuvre les connaissances acquises.
- Soit une formation technique, administrative, financière, juridique ou commerciale et exercer par délégation de l'employeur, un commandement sur des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs ou assimilés administratifs ou commerciaux.

### Définitions des emplois ETAM

CRITERES	NIVEAUX							
	Employés				Techniciens et Agents de maîtrise			
	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>CONTENU DE L'ACTIVITE</b>  <b>RESPONSABILITE DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL</b>	Effectue des travaux simples et répétitifs nécessitant un apprentissage de courte durée  Ou  Travaux d'aide  Est responsable de la qualité du travail fourni, sous l'autorité de sa hiérarchie	Effectue des travaux d'exécution sans difficulté particulière  Ou  Travaux d'assistance à un ETAM d'une position supérieure  Est responsable de la qualité du travail fourni et des échéances qui lui sont indiquées, sous l'autorité de sa hiérarchie  <div style="border: 1px solid black; background-color: #92d050; padding: 5px; text-align: center;">CAP - BEP</div>	Effectue des travaux courants, variés et diversifiés  Résout des problèmes simples  Est responsable de la qualité du travail fourni et du respect des échéances, en intégrant la notion d'objectifs à atteindre, sous l'autorité de sa hiérarchie  <div style="border: 1px solid black; background-color: #ffcc99; padding: 5px; text-align: center;">BAC PRO</div>	Effectue des travaux courants, variés et diversifiés  Maîtrise la résolution de problèmes courants  Est responsable de ses résultats sous l'autorité de sa hiérarchie	Réalise des travaux d'exécution, de contrôle, d'organisation, d'études...  ou  Exerce un commandement sur les salariés placés sous son autorité  Résout des problèmes à partir de méthodes et techniques préétablies  Peut transmettre ses connaissances  <div style="border: 1px solid black; background-color: #cc6666; padding: 5px; text-align: center;">BTS, DUT,...</div>	Réalise des travaux d'exécution, de contrôle, d'organisation, d'études, de gestion, d'action commerciale... portant sur des projets plus techniques  ou  Exerce un commandement sur un ensemble de salariés affectés à un projet  Résout des problèmes avec choix de la solution la plus adaptée par référence à des méthodes, procédés ou moyens habituellement mis en œuvre dans l'entreprise  Transmet ses connaissances	Réalise des travaux d'exécution, de contrôle, d'organisation, d'études, de gestion, d'action commerciale... portant sur un projet important ou complexe ou sur plusieurs projets  ou  Exerce un commandement sur plusieurs équipes de salariés affectés à un projet important ou complexe ou à plusieurs projets  Résout des problèmes variés avec choix de la solution la plus adaptée tenant compte des données et contraintes d'ordre économique, technique, administratif et commercial.  Sait et doit transmettre ses connaissances	Exerce les fonctions de niveau G avec une expérience confirmée qui lui en donne la complète maîtrise
<b>AUTONOMIE INITIATIVE</b>  <b>ADAPTATION CAPACITE A RECEVOIR DELEGATION</b>	Reçoit des consignes précises  Peut prendre des initiatives élémentaires  Respecte les règles de sécurité relatives à son emploi et à l'environnement dans lequel il se trouve	Reçoit des instructions précises  Peut être amené à prendre une part d'initiatives dans le choix des modes d'exécution  Peut être appelé à effectuer des démarches courantes  Respecte les règles de sécurité	Reçoit des instructions définies  Peut être amené à prendre une part d'initiatives et de responsabilités relatives à la réalisation des travaux qui lui sont confiés  Peut être appelé à effectuer des démarches courantes  Met en œuvre la démarche prévention	Reçoit des instructions constantes  Peut être amené à prendre une part d'initiatives et de responsabilités relatives à la réalisation des travaux qui lui sont confiés  Peut être appelé à effectuer des démarches courantes  Met en œuvre la démarche prévention	Agit dans le cadre d'instructions permanentes et / ou de délégations dans un domaine d'activités strictement défini  Est amené à prendre une part d'initiatives, de responsabilités et d'animation  Echange des informations avec des interlocuteurs externes occasionnels  Effectue des démarches courantes  Veille à faire respecter l'application des règles de sécurité	Agit dans le cadre d'instructions permanentes et / ou de délégations  Est amené à prendre des initiatives, des responsabilités  A un rôle d'animation  Sait faire passer l'information et conduit des relations ponctuelles avec des interlocuteurs externes  Peut représenter l'entreprise dans le cadre de ces instructions et délégations  Veille à faire respecter l'application des règles de sécurité  Participe à leur adaptation et à leur amélioration	Agit par délégation dans le cadre d'instructions  A un rôle d'animation  Sait faire passer l'information et conduit des relations régulières avec des interlocuteurs externes  Représente l'entreprise dans le cadre de ces instructions et délégations  Veille à faire respecter l'application des règles de sécurité  Participe à leur adaptation et à leur amélioration	Agit par délégation dans le cadre de directives précises  A un rôle d'animation  Communique et assure le relais entre le personnel placé sous son autorité et la hiérarchie ; conduit des relations fréquentes avec des interlocuteurs externes  Représente l'entreprise dans le cadre de ces directives et délégations  Veille à faire respecter l'application des règles de sécurité  Participe à leur amélioration et à leur adaptation
<b>TECHNICITE EXPERTISE</b>	Pas de connaissances spécifiques requises	Première qualification	Technicité courante	Technicité courante affirmée	Connaissances des principaux aspects techniques et savoir-faire de sa spécialité professionnelle  Bonne technicité dans sa spécialité  Se tient à jour dans sa spécialité*	Connaissances structurées des diverses techniques et savoir-faire de sa spécialité professionnelle et de leurs applications  Haute technicité dans sa spécialité  Se tient à jour dans sa spécialité*	Connaissances approfondies des techniques et savoir-faire de sa spécialité et des connaissances de base de techniques connexes  Haute technicité dans sa spécialité et technicité de base de domaines connexes  Tient à jour ses connaissances de sa spécialité et ses connaissances de base des techniques connexes*	Connaissances parfaitement maîtrisées des techniques et savoir-faire de sa spécialité et des connaissances courantes de techniques connexes  Très haute technicité dans sa spécialité et technicité courante de domaines connexes  Tient à jour l'ensemble de ses connaissances*
<b>COMPETENCES ACQUISES PAR EXPERIENCE</b>  <b>OU</b>  <b>FORMATION</b>	Initiation professionnelle Ou Adaptation préalable	Expérience acquise en niveau A Ou Formation générale, technologique ou professionnelle Ou Diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel de niveau CAP, BEP	Expérience acquise en niveau B Ou Formation générale, technologique ou professionnelle Ou Diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel de niveau BP, BT, Bac professionnel, Bac STI	Expérience acquise en niveau C Ou Formation générale, technologique ou professionnelle	Expérience acquise en niveau D ou en niveau IV de la classification Ouvriers Bâtiment et niveaux III et IV de la classification Ouvriers TP Ou Formation générale, technologique ou professionnelle Ou Diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel de niveau BTS, DUT, DEUG, Licence Professionnelle	Expérience acquise en niveau E Ou Formation générale, technologique ou professionnelle	Expérience acquise en niveau F Ou Formation générale, technologique ou professionnelle	Expérience acquise en niveau G

notamment, par recours à la formation professionnelle continue.